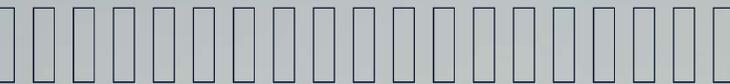


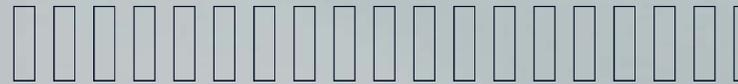
Manual facilitador



MENTOREO PARA LAS NUEVAS GENERACIONES

Actualización Ministerial

Basado en en el seminario y libro,
"Liderazgo Generacional"



IGLESIA DEL  NAZARENO
MESOAMÉRICA

MENTOREO PARA LAS NUEVAS GENERACIONES

INTRODUCCIÓN

Innovación no se reduce a arreglar lo que no funciona, más bien es permanecer cambiando lo que está bien para que cada vez sea mejor.

¿Qué es el liderazgo generacional?

En la última década hay más información sobre neurociencia, específicamente de cómo aprende el ser humano.

¿Qué propone el liderazgo Generacional?

Ir a la Biblia y la ciencia para respetar el diseño de Dios a la hora de hacer discípulos, descubriendo cómo se desarrolla el cerebro humano, cómo aprovecharlo en la enseñanza y quiénes deberían estar participando en estos procesos. Hablaremos de misionología.

5 ETAPAS CAMINO A LA ADULTEZ

La ciencia no va en contra de la fe, descubrir y manipular la creación de Dios.

Debemos aprender a convivir con la realidad bíblica con la realidad natural del diseño de Dios.

1. **Primera infancia 0-5 años.** Importante efecto de contar con un papá y la falta de él produce.
2. **Niñez 6-10 años.** La llegada del pensamiento concreto. La mejor etapa es la niñez, según el diseño de Dios. Necesitamos una buena pedagogía bíblica.
3. **Preadolescencia 11-12 años.** Cuestiona r las ideas aprendidas. Preguntas detrás de las historias. Se inicia a definir cuáles son los valores que adoptará.
4. **Adolescencia 13-18 años.** Desarrollo fisiológico y se define quién soy. Grupos pequeños.

MENTOREO PARA LAS NUEVAS GENERACIONES



Otro factor es que únicamente hay un discípulo que estaba casado según los evangelistas, Pedro, los demás podríamos creer que no estaban casados; la edad generalizada de los judíos para casarse iniciaba a los 20 años de edad.

No podemos darnos el lujo de no desarrollar una visión intencional del trabajo con nuevas generaciones:

3. El ministerio sucede en el templo y no en la familia. Luego del gran mandamiento, la primera premisa táctica dada a Moisés fue ocuparse de la siguiente generación.

Y amarás al Señor tu Dios con todo tu corazón, y con toda tu alma, y con todas tus fuerzas. Estas palabras que hoy te mando cumplir estarán en tu corazón, y se las repetirás a tus hijos, y hablarás de ellas cuando estés en tu casa, y cuando vayas por el camino, y cuando te acuestes y cuando te levantes. Deuteronomio 6:5-7

Dios no atiende solo el fin de semana y dónde más debemos disfrutarlo es en casa, en la familia

4. El éxito se mide en cantidad de gente sentada en el templo. Lo importante es que la gente pueda avanzar imitando a Jesús.

MENTOREO PARA LAS NUEVAS GENERACIONES



La estrategia de la visión generacional

Necesitamos una visión intencional y organizada de cómo conviven los siguientes elementos:

1. Misión
2. Público
3. Nosotros, líderes
4. Programas
5. Relaciones
6. Cultura

Debemos tener claridad en lo que queremos lograr.

A este Cristo proclamamos, aconsejando y enseñando con toda sabiduría a todos los seres humanos, para presentarlos a todos perfectos en él. Colosenses 1:28

Proclamar, aconsejar y enseñar.

Si lo que proclamamos, aconsejamos y enseñamos es bíblico, está anclado en sabiduría divina.

Pero ¿para qué hacemos esto? Para presentarlos a todos perfectos en Él.

τέλειος (Telios): completo (en varias aplicaciones de trabajo, crecimiento, mentalmente y carácter moralmente, etc.); cualidad de completo.

Esta perfección a la que Pablo se refiere es madurez, desde la comprensión griega perfección es la manera correcta de alcanzar un objetivo correcto.

En el pensamiento hebreo el propósito es estar completo. Envejecer es obligatorio, pero madurar, es opcional. Estar completos en Cristo es tomar buenas decisiones.

MENTOREO PARA LAS NUEVAS GENERACIONES



CLAVE 3: EJERCITAR EL LIDERAZGO APROPIADO

“El verdadero liderazgo empieza en el amor.”

Glenn C. Stewart.

Si no amamos a las nuevas generaciones, no podremos involucrarnos en su servicio.

Existen distintos niveles de predisposición a la participación, especialmente dentro de la iglesia.

También debemos tomar en cuenta el nivel de predisposición a la participación de acuerdo con la edad.

MENTOREO PARA LAS NUEVAS GENERACIONES



P1 - Bajo	P2 - Moderado	P3 - Cambiante	P4 - Alto
No Dispuesto No hábil Niños	Dispuesto No hábil Preadolescente	No dispuesto Hábil Adolescentes	Dispuesto Hábil Jóvenes

P1. Demanda una pedagogía lo suficientemente concreta que aproveche la alta retención de datos que hay en esta etapa. **Necesita ver.** Títeres, videos, figuras, ilustraciones visuales son los elementos que se deben usar en la enseñanza.

P2. Demanda involucramiento y necesita saber qué hay detrás de la información. **Necesita entender.**

P3. Demanda protagonismo y una expresión externa y energizada de los compromisos internos. **Necesita creer.** Necesitan movimiento, amistades, un ministerio muy dinámico.

MENTOREO PARA LAS NUEVAS GENERACIONES



3. **Escucha con devoción.** El diseño de Dios es importante, Él puso una sola boca, pero dos oídos. ¿Qué significado tiene para nosotros esto? En el liderazgo, principalmente con los adolescentes y jóvenes, ellos necesitan a alguien que les preste atención. Lo último que están buscando es alguien que les dicte qué hacer.
4. **Ayuda a pensar.** Jesús, en muchas ocasiones, en lugar de responder las preguntas de quienes se acercaban, Él les devolvió una pregunta. No se trata de decir qué creer o en qué pensar, más bien ayudarles a pensar por su propia cuenta de manera que tomen sus propias decisiones y afirmen sus convicciones.
5. **No finjas perfección.** Perdemos credibilidad cuando hacemos creer que somos perfectos. Las nuevas generaciones no confiarán en alguien que se cree perfecto.

CLAVE 5: IMPLEMENTAR PROGRAMAS ACERTADOS.



Dos conexiones sagradas

Un programa balanceado y eficaz hace 2 conexiones continuamente.

Conexión 1. Con los propósitos de Cristo para la Iglesia.

Conexión 2. Con el diseño integral de Dios.

Conexión 1. Con los propósitos de Cristo para la Iglesia. Según nuestro entendimiento, ¿cuáles son los propósitos de Dios para el ser humano, en especial para nuestros niños, adolescentes y jóvenes?

Conexión 2. Con el diseño integral de Dios. ¿Cómo nuestros programas respetan y aprovechan el diseño del ser humano y su proceso de aprendizaje?

De acuerdo con los propósitos de Cristo y su diseño integral del ser humano, ¿qué cambios debe hacer en su proceso de mentoreo y discipulado?

Segunda actividad en grupos

Cuatro claves para una programación activa.

- 1. Aprovecha fechas importantes.** Planifica usando el calendario, de acuerdo con cada grupo objetivo.
- 2. Mantén latente el factor sorpresa.** La enseñanza es mucho más efectiva si se incluye una pequeña sorpresa.
- 3. Usa recursos de la comunidad.** Puedes sacar la cabeza y ver qué hay en tu comunidad dónde puedes hacer ministerio.
- 4. Aprovecha eventos externos.** Integra.

MENTOREO PARA LAS NUEVAS GENERACIONES



CLAVE 6: INFLUENCIAR LA CULTURA

La iglesia no puede llegar 7 años después.

Charles Spurgeon.

TRUEQUES CULTURALES

- **Absoluto por relativo.** No un cambio absolutamente negativo ya que hay muchas cosas en la cultura, vida e incluso, el evangelio que son relativas mientras que otras son absolutas. El secreto está en mantener lo que es absoluto cómo absoluto y lo relativo mantenerlo en constante cambio, de acuerdo al discernimiento que te da el Espíritu Santo y la Palabra.
- **Legado por fama.** Hoy la fama tiene un gran valor cultural como nunca antes, pero la gran trampa está en depender del aplauso y el reconocimiento de la gente, eso te llevará a la frustración o a hacer cosas que nunca harías.
- **Rebeldía por la indiferencia.** Hoy ya las nuevas generaciones han abandonado la rebeldía por la indiferencia, debemos facilitar la rebeldía contra las cosas que sí están mal.
- **Familia por multifamilia.** Hoy las familias están conformadas por madrastra, padrastro y hermanastros. Es necesario que lo tomemos en cuenta en nuestro ministerio, tenemos que leer las familias a las que ministramos.
- **Convicciones por sensaciones.** Lo peligroso es sentir sin tener convicciones.

Si vamos a pastorear correctamente debemos de integrar una estructura coherente en nuestras iglesias.

1. Elaborar una pastoral pertinente para cada etapa del desarrollo.
2. Un equipo integrado por matrimonios. De manera que presentemos un modelo desde la niñez hasta la juventud de la familia que Dios quiere.

MENTOREO PARA LAS NUEVAS GENERACIONES



